

Formation OKR : Initiation + Approfondissement

■ Durée :	2 jours (14 heures)
■ Tarifs inter-entreprise :	1 575,00 CHF HT (standard) 1 260,00 CHF HT (remisé)
■ Public :	Managers, dirigeants, chefs de projet et toute personne impliquée dans la définition et le suivi des objectifs d'une équipe ou d'une organisation
■ Pré-requis :	Expérience en gestion d'équipe ou en pilotage de projet est un plus.
■ Objectifs :	Comprendre et appliquer la méthode OKR pour améliorer la performance et l'alignement stratégique - Savoir rédiger, suivre et ajuster des OKR de manière efficace - Utiliser l'IA pour optimiser le suivi et l'analyse des résultats.
■ Modalités pédagogiques, techniques et d'encadrement :	• Formation synchrone en présentiel et distanciel. • Méthodologie basée sur l'Active Learning : 75 % de pratique minimum. • Un PC par participant en présentiel, possibilité de mettre à disposition en bureau à distance un PC et l'environnement adéquat. • Un formateur expert.
■ Modalités d'évaluation :	• Définition des besoins et attentes des apprenants en amont de la formation. • Auto-positionnement à l'entrée et la sortie de la formation. • Suivi continu par les formateurs durant les ateliers pratiques. • Évaluation à chaud de l'adéquation au besoin professionnel des apprenants le dernier jour de formation.
■ Sanction :	Attestation de fin de formation mentionnant le résultat des acquis
■ Référence :	MAN102510-F
■ Note de satisfaction des participants:	Pas de données disponibles

■ Contacts :	commercial@dawan.fr - 09 72 37 73 73
■ Modalités d'accès :	Possibilité de faire un devis en ligne (www.dawan.fr, moncompteformation.gouv.fr, maformation.fr, etc.) ou en appelant au standard.
■ Délais d'accès :	Variable selon le type de financement.
■ Accessibilité :	Si vous êtes en situation de handicap, nous sommes en mesure de vous accueillir, n'hésitez pas à nous contacter à referenthandicap@dawan.fr, nous étudierons ensemble vos besoins

Comprendre les OKR

Origine et principes des OKR

Différences entre OKR et autres méthodes de management par objectifs

Les bénéfices des OKR pour une organisation

Définir des OKR efficaces

Les critères d'un bon Objectif et d'un bon Key Result

Exemples concrets d'OKR bien et mal formulés

Alignement des OKR entre équipes et niveaux hiérarchiques

Atelier : Rédaction d'OKR pour son équipe ou son entreprise

Suivre et ajuster des OKR

Les bonnes pratiques pour le suivi des OKR

Rythme et méthodologie d'évaluation

L'importance des check-ins réguliers

Atelier : Simuler un cycle de suivi avec ajustements d'OKR

Améliorer la méthode OKR avec l'IA

Utiliser l'IA pour analyser les performances des OKR

Automatiser le suivi et la mise à jour des indicateurs

Exemples d'outils basés sur l'IA pour la gestion des OKR

Atelier : Tester un outil d'IA pour générer et analyser des OKR

Définir une stratégie et intégrer les OKR

Intégrer les OKR dans la culture d'entreprise
Aligner les OKR avec la vision stratégique
Gérer le changement et l'adoption des OKR

Atelier : Élaborer un plan de déploiement des OKR dans son organisation

Optimiser les OKR avec l'IA

Détection des objectifs sous-performants grâce à l'IA
Amélioration continue des Key Results avec des recommandations IA
Personnalisation et ajustement des OKR en temps réel

Atelier : Expérimenter des analyses prédictives sur des OKR avec une IA

Études de cas et retours d'expérience

Analyse de cas réels d'entreprises ayant implémenté les OKR
Leçons tirées des succès et des échecs
Échange de bonnes pratiques entre participants

Atelier : Diagnostic et recommandations sur des OKR existants

Conclusion

Synthèse des apprentissages
Élaboration d'un plan d'action personnel
Ressources et outils pour aller plus loin