

Formation Comprendre la démarche Agile

Durée :	2 jours
Public :	Tout salarié, quel que soit son poste dans l'entreprise, désireux de s'initier à la culture et aux méthodes Agiles
Pré-requis :	- Aucun pré-requis technique - expérience souhaitée en gestion de projets ou participation occasionnelle à un projet dans le cadre de ses missions - avoir un niveau d'anglais suffisant pour comprendre les termes utilisés.
Objectifs :	Appréhender et promouvoir la démarche Agile et la rupture culturelle qu'elle représente au regard des méthodes traditionnelles de gestion de projets ; - être en capacité de choisir la méthode la plus adaptée au contexte ou de comprendre les choix effectués et de s'y adapter
Sanction :	Attestation de fin de stage mentionnant le résultat des acquis
Taux de retour à l'emploi:	Aucune donnée disponible
Référence:	MéT101388-F
Note de satisfaction des participants:	Pas de données disponibles

Adhérer à une démarche agile

Facteurs d'échec et de réussite des projets
Inconvénients des approches traditionnelles de gestion de projets
L'agilité : définition, apports
Le manifeste agile : mentalité et valeurs, principes
Critères d'éligibilité à l'agilité

Découvrir des méthodes agiles et des approches connexes

Scrum : framework de développement de produits complexes
XP (eXtreme Programming) : méthode agile et pratiques de développement
Kanban : apports d'un système de gestion à l'agilité
Lean : mieux gérer pour éviter le gaspillage
Mise à l'échelle de l'agilité : SAFe, Scrum@Scale

Comprendre les fondamentaux de l'agilité

Backlog : référentiel des exigences
User Story : formalisme d'un besoin utilisateur
Sprint : timebox de réalisation, composition d'un sprint/cérémonies associées
Release : planification de release
Affinement de backlog

Connaître les acteurs et leurs responsabilités dans un projet agile

Responsable de produit
Coach agile
Équipe de développement

Gérer le Backlog du produit

Types d'exigences
Formalisation des exigences
Critères qualité sur les exigences
Estimation des exigences
Priorisation des exigences
Gérer un processus agile : planification, organisation, suivi et management

Introduire l'agilité dans l'entreprise

Démarche d'introduction de l'agilité
Conduite du changement
Gestion de la résistance au changement
Contractualisation